

LP MGRH management des emplois et des compétences



Liste des enseignements

	Nature	CM	TD	TP	Crédits
U.E1 APPREHENDER LA PLACE DES RH AU SEIN DES ORGANISATIONS	UE				
UE.1.1 L'ENVIRONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	UE				
UE.1.2 SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS	UE				
UE.1.3 APPROCHE GLOBALE DE LA FONCTION RH	UE				
UE.1.4 METHODES GLOBALE DE LA FONCTION RH	UE				
UE.2 GERER LES RECRETUMENTS	UE				
UE.2.1 LA DEMARCHE DU RECRUTEMENT	UE				
UE.2.2 TECHNIQUES DE L'ENTRETIEN	UE				
UE.2.3 DROIT DU TRAVAIL ET MODES D'ACCES A L'EMPLOI	UE				
UE.3 GERER L'EMPLOI	UE				
UE.3.1 EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL	UE				
UE.3.2 POLITIQUES DE REMUNERATION	UE				
UE.3.3 TECHNIQUES DE LA PAIE	UE				
UE.3.4 PRFORMANCE ET MANAGEMENT DES RH	UE				
UE.3.5 PREVISION ET SUIVI DES EFFECTIFS	UE				
UE.3.6 INDICATEURS SOCIAUX ET PILOTAGE SOCIAL	UE				
UE.4 GERER LES RELATIONS DE TRAVAIL	UE				
UE.4.1 RELATIONS INTERCULTURELLES AU SEIN DES ORGANISATIONS	UE				
UE.4.2 MOTIVATION ET EVALUATION DES SALARIES	UE				
UE.4.3 ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL	UE				
UE.5 GERER LES CARRIERES	UE				
UE.5.1 BILAN DES COMPETENCES	UE				
UE.5.2 FORMATION ET GPEC	UE				
UE.5.3 GESTION DES DEPARTS ET RECLASSEMENT DES SALARIES	UE				
UE.4.4 RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL	UE				
UE.6 GERER LES RELATIONS SOCIALES	UE				
UE.6.1 REPRESENTATION DU PERSONNEL ET DIALOGUE SOCIAL	UE				
UE.6.2 DYNAMIQUE DES GROUPES ET GESTION DES CONFLITS	UE				
UE.6.3 DROIT DES RELATIONS COLLECTIVES	UE				
UE.7 LES OUTILS DE LA RH	UE				
UE.7.1 COMMUNICATION	UE				
UE.7.2 ANGLAIS APPLIQUE AU RH	UE				
1 UE.7.3 INFORMATIQUE	UE				
UE.7.4 ERP ET LOGICIEL DE PAIE	UE				
UE.7.5 ANALYSE STATISTIQUE ET ENQUETE	UE				

