



DROIT, ECONOMIE, GESTION

Master mention Droit parcours Droit social et relations sociales dans l'entreprise - en initiale

Droit



Niveau d'étude
visé
BAC +5



ECTS
120 crédits



Durée
2 ans



Composante
UFR de droit,
sciences
politiques et
sociales



Langue(s)
d'enseignement
Français

Parcours proposés

- > Master2 Droit pa. Droit social et relations sociales dans l'entreprise

Présentation

Objectifs

Le parcours est à visée professionnelle.

Ses objectifs sont de :

- > Compléter la formation des étudiants dans les matières indispensables à la formation de tout avocat ou juriste en droit social ;
- > Mettre les étudiants en situation de se présenter à certains concours et examens et de les réussir (école du barreau, inspection du travail,...) ;
- > Donner aux étudiants toutes les compétences théoriques et pratiques que requièrent les fonctions de juriste en droit social dans un contexte où les relations de travail doivent être maîtrisées.

Savoir-faire et compétences

- Aptitude à donner des consultations en droit social en qualité d'avocat ou de juriste.
- Aptitude à rédiger des actes et documents divers en lien avec le droit social (contrat de travail, lettre de licenciement).
- Aptitude à exposer clairement les problèmes de droit et à les analyser.
- Aptitude à l'écoute et à la compréhension des publics de salariés.
- Compétences en ressources humaines (évaluation, recrutement, formation professionnelle, santé et sécurité du travail...).
- Capacité à mener des négociations et à tenir des réunions.

Organisation

Organisation

La formation est organisée en 4 semestres.

Aux semestres 1 et 2, elle propose des unités d'enseignement fondamentales, des unités complémentaires et des unités



d'enseignements. Certains cours font partie du tronc commun de la mention. Les unités d'enseignement fondamentales de droit social sont composées de cours magistraux et de travaux dirigés. La présence aux TD est obligatoire (sauf cadre particulier).

En Master 2 (semestre 3 et 4), sont proposés des enseignements divers de droit du travail. Au semestre 4, les étudiants peuvent être associés à la formation proposée par l'IEJ (Institut d'Études Judiciaires) de l'université. La formation comprend la réalisation d'un stage.

Stages

Stage : Obligatoire

Durée du stage : 2 mois minimum - avril à septembre

Admission

Conditions d'admission

Admission en Master 1 Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise (en vue de poursuite en M2 : Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise en formation initiale) :

Peuvent déposer un dossier de candidature les étudiants ayant validé ou étant susceptibles de valider dans l'année en cours les six premiers semestres d'une Licence en Droit ou Droit privé (licence 3) ou d'une licence à dominante juridique, ou de tout titre, diplôme ou grade apprécié comme équivalent.

Attention :

Les candidatures au Diplôme National de Master (DNM) se déroulent via la plateforme officielle «Mon master». La sélection des candidatures est réalisée sur dossier. Une commission de sélection, étudie les candidatures et propose les admissions en M1 Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise au directeur de l'UFR qui les prononce.

Admission en Master 2, Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise en formation initiale :


À l'issue de la première année de master Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise, l'inscription en deuxième année de Master dans le parcours droit Social et RSE est de droit lorsque la validation du M1 Droit social et RSE a été acquise sans redoublement l'année précédant l'année de formation en M2.

Une campagne de candidatures en vue d'une intégration directe en M2 Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise en formation initiale peut être ouverte sous réserve des capacités d'accueil de la formation. Dans ce cas, peuvent déposer un dossier de candidature les étudiants ayant validé ou étant susceptibles de valider dans l'année en cours les deux premiers semestres d'un Master de Droit (Master 1) ou à dominante juridique ou de tout autre titre, diplôme ou grade apprécié comme équivalent.

La sélection des candidatures est réalisée sur dossier par le(s) responsable(s) du Master 2, parcours Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise en formation initiale, qui proposent les admissions directes en M2 Droit Social et Relations Sociales dans l'Entreprise en formation initiale au directeur de l'UFR qui les prononce.

Modalités de candidature

Candidature Master 1 :

Plateforme « Mon Master »  <https://www.monmaster.gouv.fr>

Candidature Master 2 : Plateforme « Ecandidats »

<https://ecandidat.univ-paris13.fr/ecandidat/#!accueilView>

Et après

Insertion professionnelle

Juristes en droit social dans un groupement de droit privé (sociétés industrielles, civiles et commerciales, associations, banques, syndicats, entreprises à statut...);
Avocats spécialisés en droit social ;



Inspection du travail.

Contacts

Contacts

Secrétariat pédagogique

Master 1 - Droit privé

✉ m1prive.dsps@univ-paris13.fr

Secrétariat pédagogique

Master 2 - Droit Social et relations sociales dans
l'entreprise en formation initiale

Responsable pédagogique

Magali Roussel

Responsable pédagogique

Nathalie FERRÉ



Master2 Droit pa. Droit social et relations sociales dans l'entreprise