

SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES

Master mention Psychologie : psychopathologie clinique psychanalytique parcours Clinique des Institutions, Clinique du Travail

Psychologie : psychopathologie clinique psychanalytique



Niveau d'étude
visé
BAC +5



ECTS
120 crédits
crédits



Durée
2 ans



Composante
UFR des lettres,
langues,
sciences
humaines et
des sociétés



Langue(s)
d'enseignement
Français,
Anglais

Présentation

Présentation générale de la mention

La mention **Psychologie : psychopathologie clinique psychanalytique (PPCP)** co-accrédité entre les universités de Paris et Sorbonne Paris Nord propose une formation à la profession réglementée de psychologue prenant appui sur l'épistémologie psychanalytique avec les ouvertures qu'elle soutient.

La formation vise à offrir un ensemble de connaissances et de compétences permettant aux futurs psychologues d'être capables de répondre aux différentes formes de souffrances psychiques du sujet aux différents âges de la vie, en tenant compte de la diversité des terrains cliniques et de la nécessité de dialoguer avec des professionnels issus d'autres disciplines.

Le master de Psychologie est adossé au laboratoire  UTRPP, ce qui signifie que les enseignements proposés reflètent les axes de recherches de l'équipe et en particulier des enseignants-chercheurs intervenant dans le master

Présentation du parcours Clinique des Institutions, Clinique du Travail (CICT)

Le Parcours Clinique des institutions, clinique du travail vise à former des spécialistes de haut niveau pouvant intervenir dans différents champs ouverts à la psychologie sociale, aux psychosociologues et aux psychologues du travail.

Il permet d'acquérir une maîtrise des outils théoriques et méthodologiques en adéquation avec les demandes des terrains professionnels.

La formation s'inscrit dans une perspective clinique, c'est-à-dire qui prend acte de la singularité des situations sociales et professionnelles rencontrées. Elle s'appuie donc sur une analyse rigoureuse de ces diverses situations, et en particulier par :

- * les connaissances théoriques et les aptitudes concernant la capacité à analyser les problématiques collectives et intersubjectives, les psychopathologies des liens, les situations de souffrance et de psychopathologie du travail, les activités, le fonctionnement des équipes et des unités sociales ;



- * les aptitudes et les compétences professionnelles et de recherche visant l'analyse de la demande, l'analyse de corpus, la maîtrise des dispositifs d'intervention (analyse de la pratique, régulation d'équipe, action-recherche), la formation, la conduite de groupes, la négociation et la gestion de conflits.

Objectifs

Objectifs de la mention

Les titulaires du Master seront ainsi aptes à assurer la prise en charge individuelle, groupale et institutionnelle des patients dans les différentes étapes du suivi (prévention, évaluation, conseil, soins, psychothérapie). Ce Master forme également à l'évaluation, à l'intervention et plus généralement à la clinique des institutions et à la clinique du travail. Cette formation porte une attention particulière aux problématiques contemporaines pour sensibiliser les futurs psychologues aux enjeux institutionnels, sociaux et politiques.

Le Master a également pour finalité de préparer et de former des chercheurs en psychologie, en psychopathologie et en psychanalyse. Il encourage l'articulation constante entre la recherche et la pratique clinique dans une perspective pluri-et interdisciplinaire.

Savoir-faire et compétences

Compétences visées de la mention

S'inscrire dans les divers champs institutionnels et apporter les données essentielles visant le développement de l'enfant, partager avec les équipes de terrain l'expérience clinique et l'approche thérapeutique de l'enfant et de l'adolescent tant sur le plan médical que sur le plan éducatif.

Compétences visées du parcours

Au terme de leur parcours, les étudiant.e.s posséderont :

- * des compétences méthodologiques dans l'analyse, l'évaluation et le diagnostic de situations sociales complexes : dans les entreprises, les institutions sociales, médico-sociales et sanitaires, les associations et les collectivités locales et territoriales ;
- * des compétences dans l'accompagnement au changement ou à la résolution de conflits auprès d'équipes de travail ;
- * des compétences dans l'accompagnement à la construction et à l'évaluation de projets pour des unités sociales relevant de différents milieux professionnels ;
- * des compétences dans le domaine de la recherche. Cette formation permet d'occuper des emplois de niveau cadre A et/ou de poursuivre une formation en M2 R et en doctorat. Le contenu pédagogique est ajusté à la diversité des terrains et des demandes adressées aux psychosociologues et aux psychologues du travail.

De plus, les enseignements visent un apprentissage approfondi des attitudes fondamentales et de la place du psychologue dans le monde du travail (par les enseignements théoriques et méthodologiques), à travers la diversité des apports (par les interventions des professionnels) et la confrontation des expériences (par le suivi de stages et le séminaire de formation à l'analyse des pratiques).

La pédagogie fait alterner des réflexions approfondies à partir d'apprentissages théoriques (études de textes, cours, conférences...) et des mises en situation expérientielles (jeux de rôles, simulations de dispositifs, études de cas...).

Organisation

Admission

Conditions d'admission

Conditions d'accès à l'entrée en Master 1 :

Être titulaire d'une licence ou d'un équivalent (C.I.F. possible).



Conditions d'accès à l'entrée en Master 2 :

Être titulaire d'un M1 ou d'un équivalent (C.I.F. possible).

Attention : le titre de psychologue suppose d'avoir obtenu une licence de psychologie.

Modalités de candidature

Mon Master (Master 1) : du 26 février au 24 mars 2024

Mon Master (Master 1) phase complémentaire : du 25 juin au 31 juillet 2024

eCandidat (Master 2) : du 29 mars au 3 mai 2024

Important

Le jury sera très attentif à la présentation de la candidature et en particulier à la motivation du ou de la candidat.e (choix du parcours, projet professionnel, articulation projet / formation, etc.).

Après une première sélection sur dossier, les candidat.e.s dont le dossier sera retenu seront auditionné.e.s.

Droits de scolarité

Les droits d'inscription sont ceux d'une année de Master.

Capacité d'accueil

25

Pré-requis obligatoires

Cf. Conditions d'admission et modalités de candidature.

Et après

Poursuite d'études

Formations professionnelles spécialisées éventuelles (formation permanente).

Insertion professionnelle

Ce master professionnel ouvre sur différents grands secteurs d'activité :

- * Intervenant.e psychosociologue (accompagnement d'équipes de travail, action-recherche, analyse des pratiques, régulation d'équipes...);
- * Intervenant en psychologie du travail : expertise santé-travail, dysfonctionnement des collectifs de travail...;
- * Expert.e-consultant.e dans le domaine de la formation : analyse des objectifs et mise au point des contenus (conception), animation de groupes (formation) ;
- * Conseil en formation de formateurs, bilans de compétences, conseiller pour l'emploi...;
- * Chargé.e d'étude (élaboration, accompagnement, évaluation de projets) auprès d'entreprises ou de collectivités.

Contacts



Contacts

Responsable pédagogique

Aurélie MAURIN

Responsable pédagogique

Pascale MOLINIER

Responsable administratif

Secrétariat du Master Psychologie

☎ 01 49 40 31 87

Responsable Service VOIE

Service Valorisation, Orientation et Insertion professionnelle de l'Etudiant (Campus de Villetaneuse)

✉ gestion.voie@univ-paris13.fr

🌐 <https://www.univ-paris13.fr/orientation/>

Responsable Formation continue

Contact formation continue

☎ 01 49 40 37 64

✉ acc-cfc@univ-paris13.fr

🌐 <http://www.fcu-paris13.fr/site/Home.html>

Responsable Formation continue

Contact validation des acquis

☎ 01 49 40 37 04

✉ svap-cfc@univ-paris13.fr



Organisation

Durée des études : 2 ans (dérogation possible après examen de situation).

La formation est à temps plein.

Master 1 Psychologie Parcours CICT

SEMESTRE 1

Les fondamentaux de la psychopathologie psychanalytique (3 ECTS)

Introduction à l'épistémologie et la méthodologie de la recherche (3 ECTS)

Statistiques 1 (2 ECTS)

Institutions et organisations (2 ECTS)

Introduction à la clinique du travail (2 ECTS)

Clinique des groupes (2 ECTS)

L'analyse de contenu (2 ECTS)

Connaissances des milieux professionnels (2 ECTS)

Commande, demande et négociation (2 ECTS)

Supervision de stage (5 ECTS)

Supervision de mémoire (5 ECTS)

SEMESTRE 2

Évaluation et traitement 1 (3 ECTS)

Clinique à la croisée de l'individuel et du collectif (3 ECTS)



Introduction à l'intervention psychosociologique (2 ECTS)

Travail et éthique du care (2 ECTS)

Approche clinique des dispositifs de groupes (2 ECTS)

L'analyse des conversations (2 ECTS)

Revue de question dans les recherches cliniques (2 ECTS)

Éléments d'économie et de droit du travail (2 ECTS)

Supervision de stage (5 ECTS)

Supervision de mémoire (5 ECTS)

Master 2 Psychologie Parcours CICT

SEMESTRE 3

Évaluation et traitement 2 (3 ECTS)

Problématisation de la pratique clinique (3 ECTS)

Langues Anglais et Espagnol (2 ECTS)

Clinique de l'activité : concepts et méthodes (3 ECTS)

Institutions et interventions psychosociologiques (3 ECTS)

Psychodynamique et psychopathologie du travail (3 ECTS)

La conduite des groupes (3 ECTS)

Supervision de stage (5 ECTS)

Supervision de mémoire (5 ECTS)



Pluralité des dispositifs (3 ECTS)

La profession de psychologue (3 ECTS)

Langues Anglais et Espagnol (2 ECTS)

Méthodes en psychologie sociale et du travail (2 ECTS)

Le psychosociologue formateur (3 ECTS)

Usages des méthodes quantitatives (2 ECTS)

Études de cas (3 ECTS)

Élaboration de rapports d'interventions et d'études (2 ECTS)

Supervision de stage (5 ECTS)

Supervision de mémoire (5 ECTS)