



DROIT, ECONOMIE, GESTION

# Licence professionnelle mention Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi (en apprentissage)

Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi



Niveau d'étude  
visé  
BAC +3



ECTS  
60 crédits



Durée  
1 an



Composante  
IUT de  
Villetaneuse



Langue(s)  
d'enseignement  
Français,  
Anglais

## Présentation

Maîtriser la démarche de recrutement, les méthodes d'évaluation, les techniques de l'entretien.

## Objectifs

Acquérir une maîtrise globale des différents domaines des ressources humaines : recruter le personnel, administrer le personnel et la paie, gérer les carrières et les relations collectives au sein de l'entreprise, informer et communiquer, etc.

## Savoir-faire et compétences

- Recruter le personnel : choisir et adapter les différentes techniques de recrutement aux besoins de l'entreprise
- Administrer le personnel : assurer le suivi administratif du personnel et mettre en place des outils de gestion, traiter administrativement les situations d'un salarié de son entrée dans l'entreprise à son départ

- Traiter les aspects relatifs à la paie : saisie des données, contrôle des informations
- Gérer les carrières : renseignements des salariés, construction de référentiel de mobilités
- Établir le plan de formation et mener une politique de formation
- Évaluer le personnel : construire les fiches d'évaluation
- Assurer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences : identifier des besoins futurs, étudier les flux d'évolution des effectifs
- Assurer la veille et le pilotage social : prévision et suivi des effectifs et de la masse salariale, techniques du bilan social, élaboration des tableaux de bord de gestion sociale
- Gérer les relations collectives au sein de l'organisation, gérer la relation quotidienne de travail, préparer les négociations sociales
- Gérer les conflits sociaux
- Informer et communiquer au sein de l'organisation



## Organisation

---

### Contrôle des connaissances

Le contrôle des connaissances est continu.

## Admission

---

### Conditions d'admission

Sélection en 3 étapes : dossier, test et entretien

### Modalités de candidature

Candidature en ligne via la plateforme eCandidat :

<https://ecandidat.univ-paris13.fr/ecandidat>

### Droits de scolarité

Contribution Vie Étudiante et de Campus : selon tarif en vigueur

Pour obtenir l'attestation CVEC, se connecter à

[www.messervices.etudiant.gouv.fr](http://www.messervices.etudiant.gouv.fr)

et avec votre compte à <https://cvec.etudiant.gouv.fr/>

Droits nationaux selon arrêté ministériel annuel

### Capacité d'accueil

26 étudiants

## Et après

---

### Poursuite d'études

La Licence professionnelle a pour objectif l'insertion professionnelle immédiate.

### Insertion professionnelle

- Assistant(e) de la direction des Ressources Humaines
- Responsable fonctionnel(le) dans le suivi RH (recrutement, formation, carrières, relations sociales)
- Responsable des Ressources Humaines dans une petite ou moyenne organisation
- Gestionnaire de paie

## Contacts



## Contacts

### Responsable pédagogique

Philippe LIOUBTCHANSKY

### Responsable administratif

Secrétariat de la Licence pro Gestion des ressources humaines en apprentissage

☎ 01 49 40 36 23

📍 IUT de Villetaneuse

### Responsable Service VOIE

Service Valorisation, Orientation et Insertion professionnelle de l'Etudiant (Campus de Villetaneuse)

✉ [gestion.voie@univ-paris13.fr](mailto:gestion.voie@univ-paris13.fr)

🌐 <https://www.univ-paris13.fr/orientation/>

### Responsable Formation continue

Service Formation Continue et VAE (IUT de Villetaneuse)

☎ 01 49 40 32 82 / 31 17 / 33 37

📍 Couloir P100 de l'IUT de Villetaneuse

🌐 <https://iutv.univ-paris13.fr/formation-continue/>



---

## Organisation

- Formation par l'apprentissage : de septembre à septembre, 2 jours à l'Université, 3 jours en entreprise
- Étude de cas et conférences par domaines de compétences
- Encadrement pédagogique et professionnel

Le cycle de formation conduit, après avoir satisfait au contrôle des connaissances et aptitudes, à la délivrance de la Licence professionnelle " Gestion des ressources humaines (niveau II), soit 60 crédits Européens (ECTS).