

# LIC PRO MGRH pa. Management des emplois et des compétences (Apprentissage)

Licence professionnelle mention Métiers de la GRH : formation, compétences et emploi (en apprentissage)



ECTS  
60 crédits  
crédits



Composante  
IUT de  
Villetaneuse



	Nature	CM	TD	TP	Crédits
<b>LP MGRH opt.MEC</b>	UE				
UE.7 LES OUTILS DE LA RH	UE				
UE.7.1 COMMUNICATION	UE				
UE.7.2 ANGLAIS APPLIQUE AU RH	UE				
UE.7.3 INFORMATIQUE	UE				
UE.7.4 ERP ET LOGICIEL DE PAIE	UE				
UE.7.5 ANALYSE STATISTIQUE ET ENQUETE	UE				
UE.7.6 PARCOURS	UE				
PARCOUR 1 COMMUNICATION	UE				
PARCOURS2 INFORMATIQUE	UE				
PARCOURS 3 ESPAGNOL	UE				
PARCOURS 4 ANGLAIS	UE				
U.E.1 Appréhender la place des RH au sein des Organisation	UE				4
UE.1.1 L'ENVORONNEMENT ECONOMIQUE ET SOCIAL	UE				
UE.1.2 SOCIOLOGIE DES ORGANISATIONS	UE				
UE.1.3 APPROCHE GLOBALE DE LA FONCTION RH	UE				
UE.1.4 METHODES GLOBALE DE LA FONCTION RH	UE				
U.E.2 Gérer les Recrutements	UE				4
UE.2.1 LA DEMARCHE DU RECRUTEMENT	UE				
UE.2.2 TECHNIQUES DE L'ENTRETIEN	UE				
UE.2.3 DROIT DU TRAVAIL ET MODES D'ACCES A L'EMPLOI	UE				
U.E.3 Gérer l'emploi	UE				8
UE.3.1 EXECUTION DU CONTRAT DE TRAVAIL	UE				
UE.3.2 POLITIQUES DE REMUNERATION	UE				
UE.3.3 TECHNIQUES DE LA PAIE	UE				
UE.3.4 PRFORMANCE ET MANAGEMENT DES RH	UE				
UE.3.5 PREVISION ET SUIVI DES EFFECTIFS	UE				
UE.3.6 INDICATEURS SOCIAUX ET PILOTAGE SOCIAL	UE				
U.E.4 Gérer les relations de travail	UE				3
UE.4.1 RELATIONS INTERCULTURELLES AU SEIN DES ORGANISATIONS	UE				
UE.4.2 MOTIVATION ET EVALUATION DES SALARIES	UE				
UE.4.3 ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL	UE				
U.E.5 Gérer les carrières	UE				5
UE.5.1 BILAN DES COMPETENCES	UE				
UE.5.2 FORMATION ET GPEC	UE				
UE.5.3 GESTION DES DEPARTS ET RECLASSEMENT DES SALARIES	UE				
UE.4.4 RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL	UE				
U.E.6 Gérer les relations sociales	UE				3
UE.6.1 REPRESENTATION DU PERSONNEL ET DIALOGUE SOCIAL	UE				
UE.6.2 DYNAMIQUE DES GROUPES ET GESTION DES CONFLITS	UE				
UE.6.3 DROIT DES RELATIONS COLLECTIVES	UE				

